

# Neuer Blick auf Mitarbeitende 50/60+

Chancen & Wege mit der ProfilPASS-Methode

**CHANGE 50<sup>+</sup>  
MAKER**



Profil**PASS**



**BusinessGeographie**  
**DAS INSTITUT**

Zukunft neu denken: Wege. Ideen. Mut.

# Vorgehen & Inhalte

- Who is Who & Einstimmung
- ProfilPASS-Methode - Daten, Fakten, Vorgehen
- Praxisbeispiel: Standortbestimmung 50+
- Chancen & Möglichkeiten mit der ProfilPASS-Methode
- ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand
- Einsatz ProfilPASS-Methode in Unternehmen
- Austausch & Abschluss

# Diplom-Pädagogin Barbara Heinze



## ProfilPASS-Multiplikatorin, Referentin, Trainerin, Coach

- Spezialistin für Methodenvielfalt im Ausbildungs- & Coachingkontext
- Multiplikatorin: 100+ ProfilPASS-Beratende qualifiziert  
Interessierte Beratende, Coaches, Personalberatende, Projektleitende  
Ziel: Portfolio sinnführend erweitern
- ProfilPASS-Beratungen: 120+ Kompetenz-Nachweise  
AkademikerInnen, Junge Gefangene, Frauen in der Neuorientierung, Migranten, Männer/Frauen Ü50
- Change Prozesse & berufliche Veränderungen begleiten
- Aufbau Initiative: „Ruhestand als Wendepunkt“

## Leidenschaftliche Fernradweg-Bikerin



# Sabine Abbenseth

## Die BusinessGeographin®

### ProfilPASS Botschafterin, Beraterin & Multiplikatorin

- Empowerment an Orientierungspunkten für Youngtimer, Mittelalter, Oldtimer M/W/D
- Nachhaltige Mitarbeiterentwicklung  
Fachkräftesicherung & Wissensmanagement
- Berufs- und Kompetenzmanagement  
Tools/Entwicklungen für Wertschätzung & Miteinander
- Projekt- & Ideenschmieden  
Menschen, Netzwerkpartner & Projekte miteinander vernetzen

**Erfolg & Freude im (Berufs-)Leben!**

**Intelligente Potenzialverstärkung© mit dem SFA-Prinzip©**



**BusinessGeographie**  
**DAS INSTITUT**  
Zukunft neu denken: Wege. Ideen. Mut.



# Einstimmung

**CHANGE 50<sup>+</sup>  
MAKER**

## Wie ist Ihr aktueller Blick auf Mitarbeitende 50/60+?

### Fragen & Anmerkungen bitte im Chat

# ProfilPASS



# CHANGE 50<sup>+</sup> MAKER

## ProfilPASS-Methode

## Daten & Fakten & Vorgehen

# ProfilPASS



DIE



ies



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

Empfohlen von  
Stiftung Warentest

- 2002 Machbarkeitsstudie
- 2006 Erster ProfilPASS für Erwachsene auf dem Markt
- 2012 Beginn der Internationalisierung z.Zt. Anwendung in 11 Ländern
- 2016 Aktualisierung des ProfilPASS-Systems
- 2018 Entwicklung zielgruppenspezifischer ProfilPÄSSE
- 2022 Fertigstellung des „ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand“/  
z.Zt. in Deutsch, Griechisch, Schwedisch, Slowenisch, Spanisch vorhanden

[www.profilpass.de](http://www.profilpass.de)

7

# Für uns ist die ProfilPASS-Methode DER ChangeMaker !!!

## ProfilPASS



## CHANGE 50<sup>+</sup> MAKER

# ProfilPASS selbst erleben

ProfilPASS



1. Was haben Sie alles getan, um an dieser Tagung teilzunehmen?
2. Erkennen Sie hierdurch besondere Stärken von sich?
3. Wenden Sie diese Stärken auch in anderen Lebensbereichen oder Zusammenhängen an?

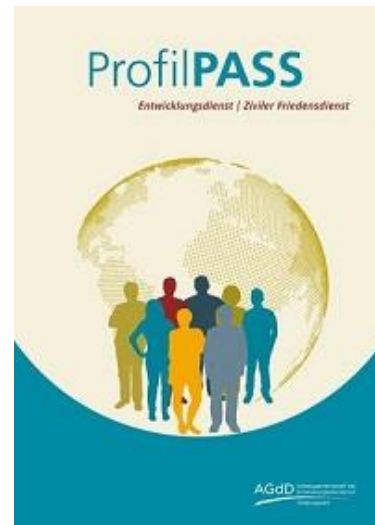
# Die 4 Schritt-Methode

ProfilPASS



1. Aktivität/ Tätigkeit **benennen**
2. Aktivität/ Tätigkeit **beschreiben** – Ich habe getan ...
3. Das Beschriebene **auf den Punkt bringen** – Ich kann ...
4. Stärken den Niveau-Stufen zuordnen und **bewerten**

# Das ProfilPASS-Portfolio



Neuer Blick auf Mitarbeitende 50/60+ Chancen & Wege mit der ProfilPASS-Methode

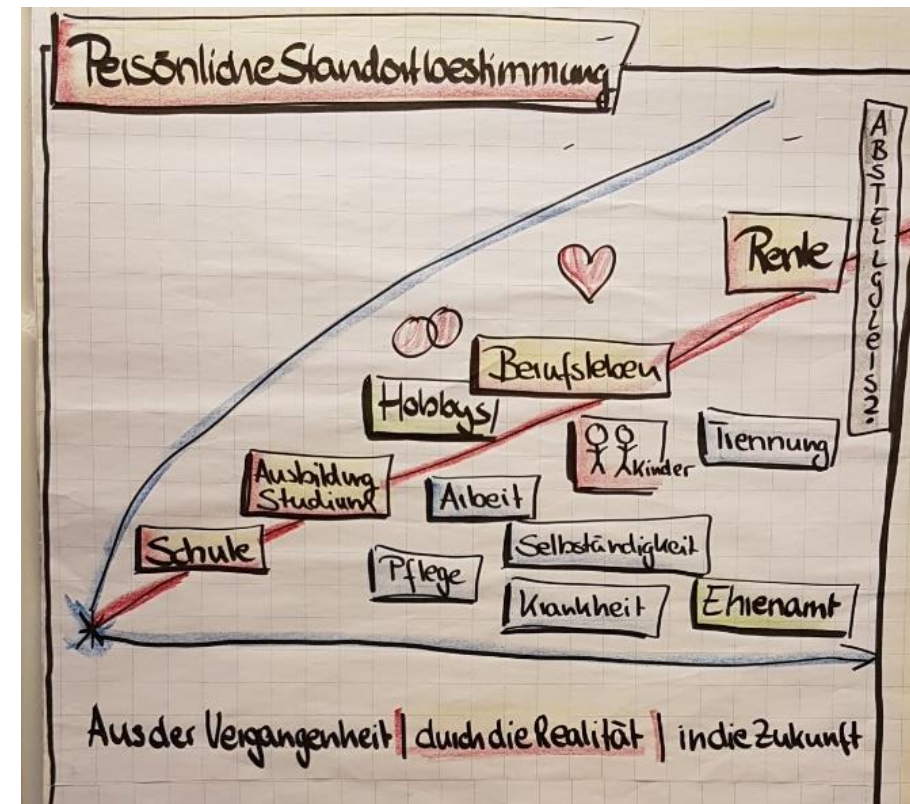
Sabine Abbenseth & Barbara Heinz

# Menschen 50/60+



## Gedanken, Sorgen & Vorurteile

- Angst, es nicht mehr zu schaffen
- Eigentlich fühle ich mich jung!
- Angst zum alten Eisen zu gehören
- Keine Unterstützungsangebote
- Steigende Krankenzahlen
- Ich sitze es bis zur Rente aus!
- Die Kinder sind aus dem Gröbsten raus!
- Eltern brauchen Unterstützung!



## Praxisbeispiel:

# Standortbestimmung 50+ für eine Stadtverwaltung



# Workshop: Standortbestimmung 50+

## Ziele

1. Neue Perspektiven für langjährige Mitarbeitende
2. Austausch innerhalb der Zielgruppe fördern
3. „Herausfinden, was ich kann und was ich brauche, um bis 67 gesund zu leben & zu arbeiten!“

## Methode

„ProfilPASS für Erwachsene“ in der Gruppe, Tandems & Peergroups

## Fokus: Neue Wege & Möglichkeiten



# Workshop: Standortbestimmung 50+

## Vorbereitung & Einstimmung







# Workshop: Standortbestimmung 50+

## Ablauf

- Modul 1      **Mein Leben ein Überblick**  
Start **Meine Tätigkeiten eine Dokumentation**
- Modul 2      Selbstorganisierte Kleingruppen
- Modul 3      **Meine Kompetenzen eine Bilanz**  
**& Meine Ziele und die nächsten Schritte**
- Modul 4      Zurück am Arbeitsplatz – Gespräch mit Personalabteilung

# Workshop: Standortbestimmung 50+



## Ergebnisse & Erkenntnisse

- Beruflicher Neustart intern auch mit 50+
- Weniger Krankschreibungen
- Internes Bewerbungsseminar
- Fachspezifische Englischkurse
- Interne Praktika durch Urlaubsvertretungen
- Qualifizierung, um einen Plan B zu haben

**Demographie Exzellenz Award  
Baden-Württemberg 2. Platz 2014**

**Schatzsuche im eigenen Lebensweg: Verschüttete Stärken wiederentdecken!**

# ProfilPASS



## Chancen & Wege mit der ProfilPASS-Methode für Menschen & Unternehmen



# Wirkung der Wertschätzungsmethode

ProfilPASS



- Blick wird auf Stärken gelenkt
- Menschen werden dialogfähig
- Vertrauen in die eigene Wirkung steigt
- Informell erworbene Kompetenzen werden sichtbar
- Freude auf Lebenslanges Lernen
- Macht Mut den eigenen Weg zu gehen
- Fördert Querdenken und macht



# Wirkung der Wertschätzungsmethode im Unternehmen

ProfilPASS



- Stärkung von Eigenverantwortung, Motivation & Leistungswillen
- Ruhestand bedarfsgerechter & individuell vorbereiten
- Wertschätzende/stärkende MitarbeiterInnen-Gespräche
- Passgenaue Qualifizierungen & Weiterbildungen
- Bedarfs- & kompetenzorientierte Anpassung des Arbeitsplatzes
- Entlastung aller Mitarbeitenden durch Senkung des Krankenstandes

**Lange gesund und glücklich leben & arbeiten !**

# Einsatz ProfilPASS-Methode in Unternehmen

ProfilPASS



## Einsatzbereiche

- Stärkung/Gewinnung von Mitarbeitenden an Wendepunkten
- Changemanagement, Führungskräfteentwicklung & Feedbackkultur
- Prävention, BGM, BEM

## Umsetzung

- Workshops mit externen/internen ProfilPASS-Multiplikatoren
- ProfilPASS-Qualifizierungen für Schlüsselpersonen im Unternehmen
- Externe Beratungsangebote – auch zum ‚Ruhestand‘

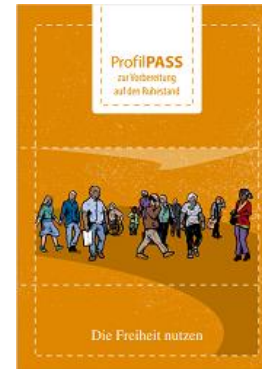
**Weitere Infos gerne über LinkedIn!**

# ProfilPASS für Erwachsene & ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand



## Menschen 16/60+ (Neu-)Orientierung beruflich & persönlich

- (Wieder-)Eintritt Erwerbsleben
- Berufliche Weiterentwicklung
- Planung zukünftiger Lern- & Lebensvorhaben
- Zukunftsplanung

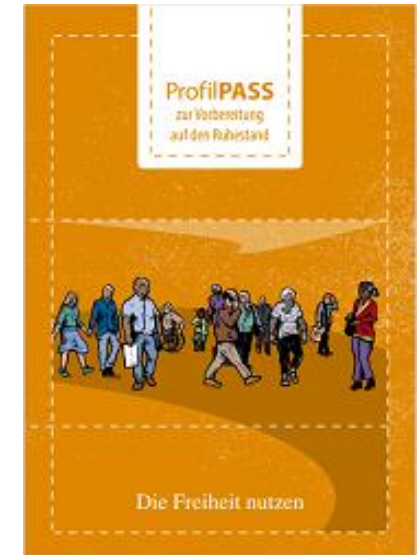


## Menschen 55/60+ Übergang zum Ruhestand

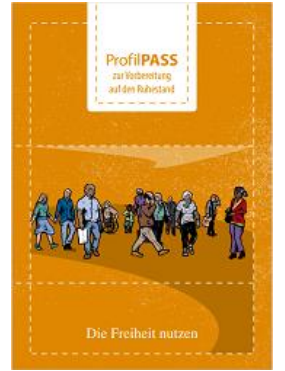
- Persönliche (Neu-)Orientierung
- Zukunftsplanung im Alter
- (Weiter-) Entwicklung persönlich & nachberuflich

**Hinter dem Horizont geht es weiter ...**

**ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand**



# Ruhestand als Wendepunkt



Gedanken & Gefühle, Aufgaben & Aktivitäten nach dem **Tag X** verändern sich mit einem Tempo, das schwindelig macht

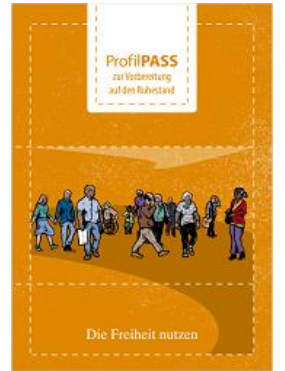
Der Ruhestand ist ein Lebensabschnitt **voller Potenziale**, die oft in anderen Phasen des Lebens entwickelt werden und dann vergraben werden

**Freiheit** von ... – ist Freiheit für ...

# Freiheit von ... beruflichen Verpflichtungen bedeutet

## Freiheit für...

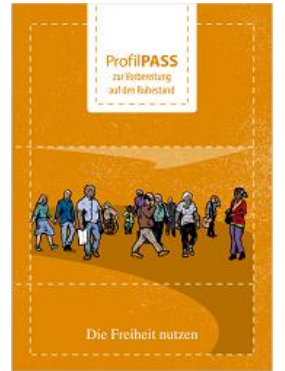
- ... langes Schlafen
- ... neue Termin- und Zeitplanung
- ... Oma- und Opadienste
- ... Hobbys
- ... Einsparen von Fahrkosten
- ... Einsparen von Kosten für Mittagessen außer Haus
- ... Jogginghose und T-Shirt



# Freiheit von ... gesellschaftlichen Erwartungen bedeutet

## Freiheit für...

- ... neue Freundschaften und Bindungen
- ... selbstbestimmtes Auftreten
- ... eigenes Setzen der Komfortzone
- ... die Erfüllung von Wünschen und lange gehegten Lebensträumen
- ... unbegrenzten Spaß und Freude
- ... neue Herausforderungen und Mut für Neues

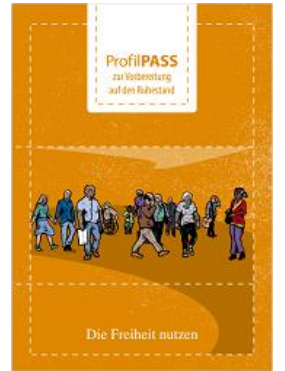


# Ruhestand vorbereiten

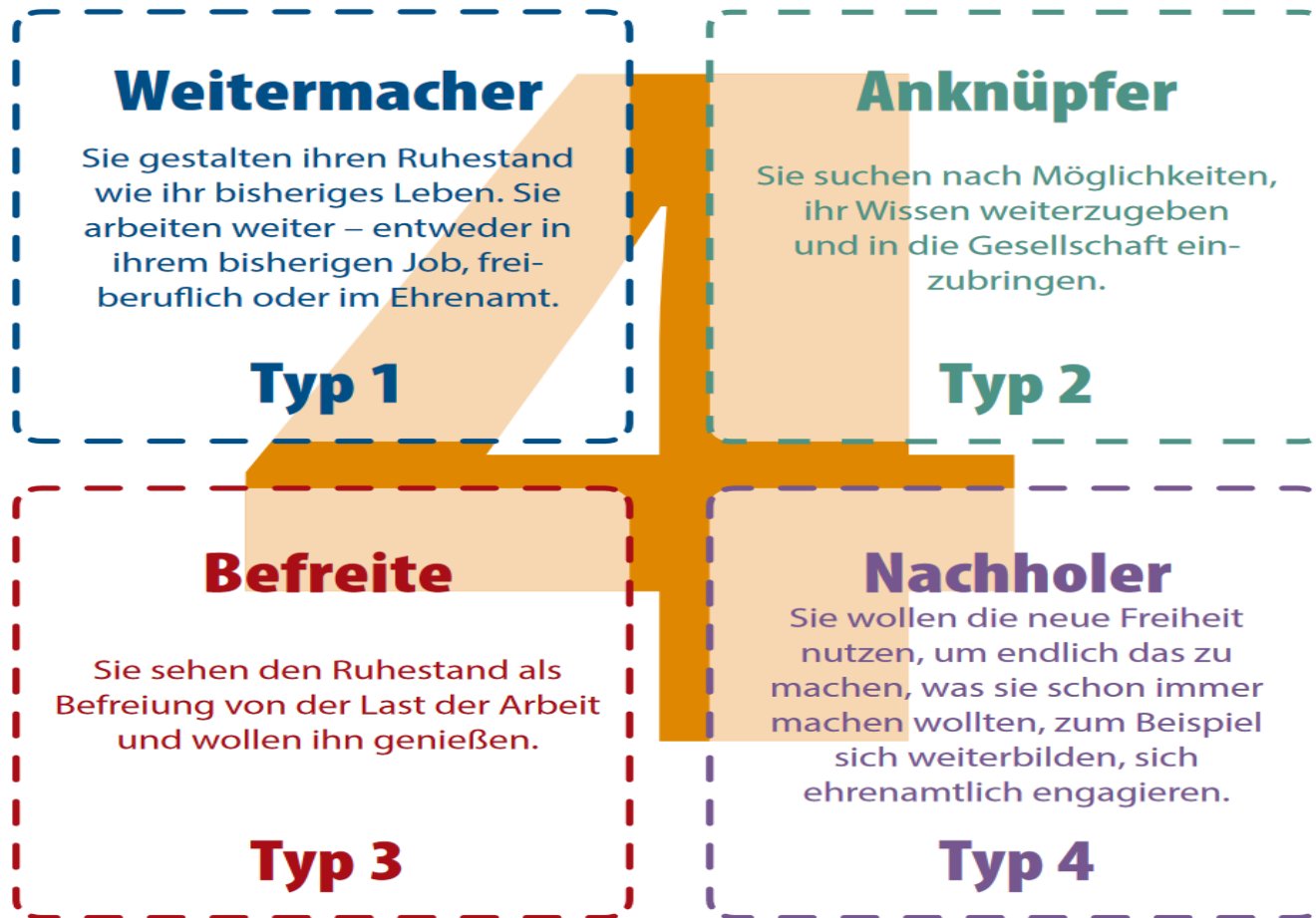
DIESE Gedanken kommen auf Rentner/Senioren zu

Wie...

- ... kann ich die viele Freizeit sinnvoll verbringen?
- ... kann ich mir meine Lebenswünsche & Träume erfüllen?
- ... kann ich die Einsamkeit verhindern?
- ... komme ich mit meinem Partner klar, wenn wir täglich 24/7 zusammen sind?
- ... werden Verluste empfunden & vorbereitet?
- ... kann ich Spaß & Freude am „Rentnerdasein“ haben?



# ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand



Ruhestand

ist

Wendepunkt

&

Herausforderung

# ProfilPASS



# CHANGE 50<sup>+</sup> MAKER

## Hat sich Ihr Blick auf Mitarbeitende 50/60+ geändert?



# Und jetzt Sie!

**Was ist aufgefallen?**

**Was ist eingefallen?**

**Was hat gefallen?**



**DANKE!**

**Wir freuen uns über  
den weiteren Austausch mit Ihnen!  
Viel Freude bei der Umsetzung!**

**Barbara Heinze & Sabine Abbenseth**

