

**DIVERSITY,  
EQUITY  
& INCLUSION**

# Better Together: Intergenerational Community bei der Deutschen Telekom

Susanne Fleig – Gründerin Better Together Community  
Melanie Wassermann - Diversity, Equity & Inclusion (DE&I)  
Oktober 2024





Eure eigenen Erfahrungen mit  
Diskriminierung aufgrund des Alters?

# Agenda

- | **01** Unsere globale VC&T-Strategie
- | **02** Vorstellung der Better Together Community
- | **03** Aktuelle Projekte der Better Together Community
- | **04** Intersektionale Zusammenarbeit
- | **05** Fragen?

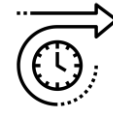




# 01

## Unsere globale VC&T-Strategie

# Wir arbeiten kontinuierlich daran eine inklusive Magenta Welt für alle zu schaffen, sodass alle sich zugehörig fühlen und sind.



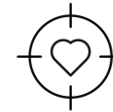
## Vision

Eine Magenta Welt, in der jeder dazugehört.



## Mission

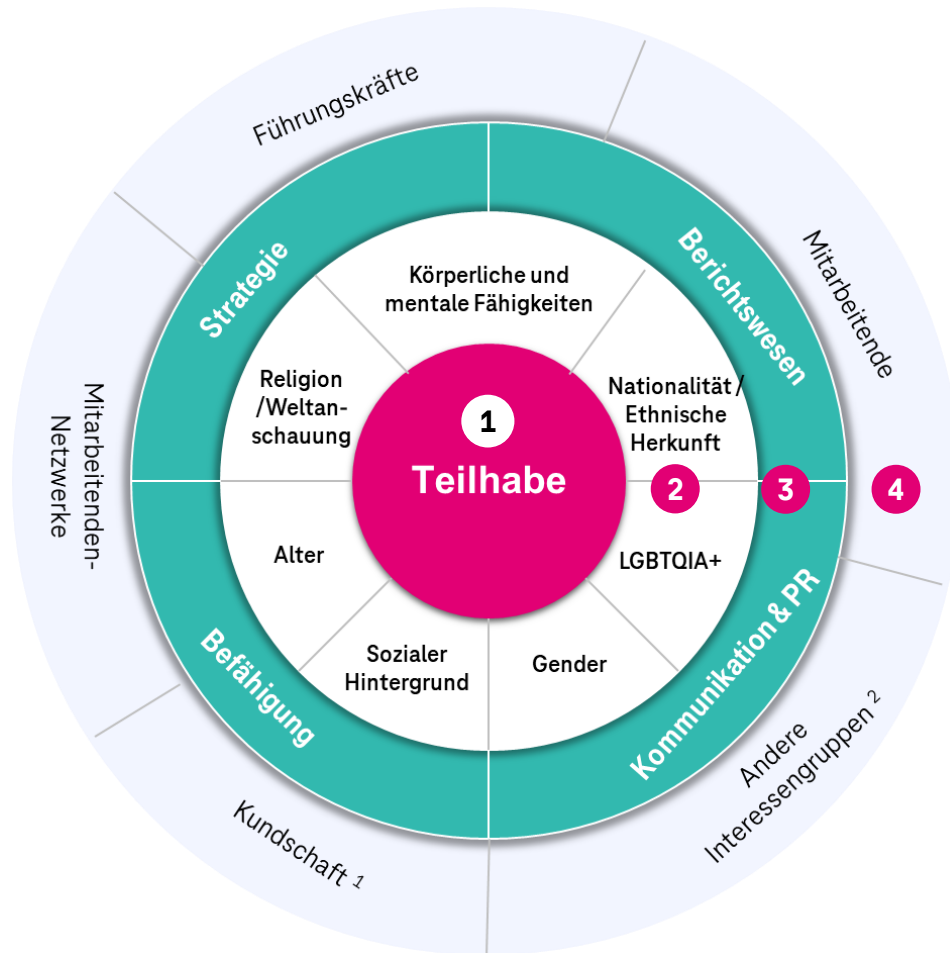
Wir inspirieren und ermöglichen es den Menschen, Inklusion fest in ihrer Geschäftspraxis zu verankern.



## Zweck

Wir werden nicht aufhören, bis alle verbunden sind.

# Das VC&T Flywheel fasst unseren strategischen Imperativ zusammen, wobei Teilhabe im Mittelpunkt steht.



## DT VC&T Flywheel in a nutshell:

- 1 **Teilhabe** als Mittelpunkt und Kernziel unseres Handelns
- 2 Die **sieben Diversitäts-Dimensionen** bilden das Fundament unseres Handelns.
- 3 Wir fungieren als der leitende **Kompass** für VC&T bei DT und bieten: Strategie, Berichterstattung, Befähigung, Kommunikation und PR.
- 4 Unsere **Angebote** gehen über die Zielgruppe von Executives hinaus; sie umfassen alle Führungskräfte, Mitarbeitende, Mitarbeitendennetzwerke, unsere B2B- als auch B2C-Kund\*innen und andere externe Stakeholder.

<sup>1</sup> B2B und B2C

<sup>2</sup> Investoren, externe Partner wie die Charta der Vielfalt, Öffentlichkeit

# Unsere Employee Resource Groups (ERGs) bilden alle sieben Diversity Dimensionen ab.

ERGs (Employee Resource Groups) sind freiwillige, von Mitarbeitenden geführte Gruppen, die einen integrativen Arbeitsplatz bei DT fördern und Innovation, Kundenzufriedenheit sowie Talentbindung stärken.



Übersicht von Juli 2024

	<b>Alter</b>	<p>Better Together (neu seit Ende 2023)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Generation tomorrow (pausiert)</li> <li>▪ 50 over 50 award winners</li> </ul>
	<b>Geschlecht</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Women@T</li> <li>▪ Women&amp;Allies@Deutsche Telekom</li> <li>▪ Frauen@Technik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Women United DTSE</li> <li>▪ Powerwomen TMS</li> <li>▪ 1Security4Women Netzwerk</li> <li>▪ Women@T North</li> <li>▪ VäterNetzwerk</li> <li>▪ Magenta Netzwerkerinnen (Österreich)</li> <li>▪ Women&amp;allies (Ungarn)</li> <li>▪ Families@Telekom (Ungarn)</li> <li>▪ u.v.m</li> </ul>
	<b>Ethnizität / Nationalität</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ BIPoC (neu seit 2023)</li> <li>▪ Merhaba@T</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Diversity in Kosice (Slowakei)</li> <li>▪ Colors (Brasilien)</li> <li>▪ Savale! Roma &amp; Allies (Ungarn, wird gerade aufgesetzt)</li> </ul>
	<b>LGBTQIA+</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ MagentaPride</li> <li>▪ TINA (Trans*, Inter*, Non-binary, Agender) Community</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Magenta Pride (Ungarn)</li> <li>▪ T-Pride (Brasilien)</li> </ul>
	<b>Körperliche und mentale Fähigkeiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Neurodiversity MA-Netzwerk (neu seit 2023)</li> <li>▪ Community barrierefreie software</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Working groups (z.B. zu beeinträchtigtem Gehör)</li> <li>▪ Accessibility@T (Ungarn, gerade gestartet)</li> </ul>
	<b>Religion/ Glaube</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Christians@Telekom</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Muslims@Telekom (erneut gestartet in 2023)</li> <li>▪ Schalom@Telekom (neu seit 2024)</li> </ul>
	<b>Social Background</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Magenta Social Movers (neu seit 2023)</li> </ul>	



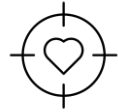
Was fällt Euch spontan beim  
Wort Generationen ein?



**02**

# Vorstellung der Better Together Community

# Warum wir zusammen stärker sind: Gründung der Better Together Community.



## Warum?

Mein Projekteinsatz bei der Telekom Senioren Akademie macht mich nachdenklich und entfacht den Wunsch, meinen Beitrag für eine Gesellschaft des „Wir“ und gegen festgefahrene Altersbilder zu leisten. Das Ergebnis ist die Gründung der Community Ende 2023.



## Mission

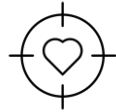
Wir bringen die Unsichtbarkeit erfahrener Mitarbeitender in die Sichtbarkeit, weg von Generationen-Stereotypen hin zum Generationen-Miteinander mit dem Fokus auf Gemeinsamkeiten.



## Vision

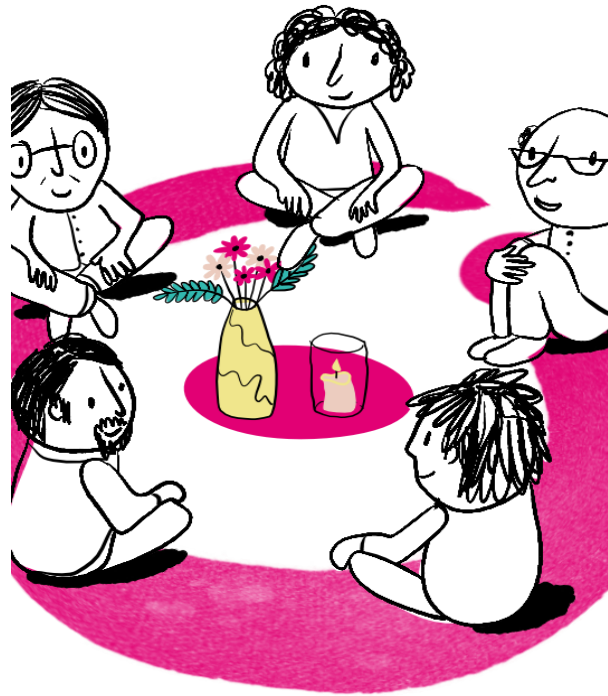
Ein selbstverständliches Generationen-Miteinander. Open mindset, Neugier und Flexibilität für eine Arbeitsumgebung, in der Alter keine Rolle spielt.

# Die Better Together Community stellt sich vor.



## Zahlen Daten Fakten

---



**1x/Monat** haben wir einen Community Call, offen für alle interessierten Mitarbeitenden

**Intranetseite** für Mitarbeitende mit Informationen und Kontakten

**Knapp 100 Mitglieder** seit der Gründung Ende 2023 und stetig wachsend

**Teilnahme** an #inclusion366, einer Initiative von Birgit Bohle und am #FeMaleFestival haben intern und extern Sichtbarkeit geschaffen und den internen und externen Austausch gefördert.

**Aufnahme und Unterstützung** durch den Bereich DE&I auf nationaler und internationaler Ebene. Einladung in monatlich stattfindende Diversity Calls.



# 03

## Aktuelle Projekte der Better Together Community

# Die Better Together hat für 2025 unterschiedliche Projekte zusammen mit anderen Communities und Bereichen geplant.



## Geplante Projekte :

---

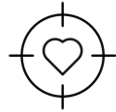
- 1 Pilot** zum Thema Wissenstransfer in einem ausgewählten Bereich: „Wie halte ich Wissen im Konzern?“, Welche Methoden und Formate gibt es? Wie fange ich an? Und warum Spaß und Humor so wichtig sind?
- 2 Frauengesundheit**  
Welchen Einfluss haben die unterschiedlichen Lebensphasen auf meine Arbeit?  
Zugang, Wissensvermittlung, Austausch und Unterstützung.  
Hauptsache raus aus der Tabuzone.
- 3 Mentale Gesundheit**  
Was ist das überhaupt?  
Herausforderungen in unterschiedlichen Lebensphasen.  
Warum ein Austausch auf Augenhöhe mit Menschen unterschiedlichen Alters hilfreich sein kann?



04

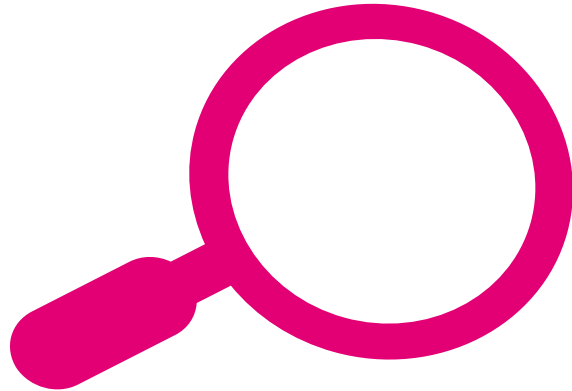
# Intersektionale Zusammenarbeit

# Better Together: Intergenerational Community



## Intersektionale Zusammenarbeit

---



**Intersektionale Zusammenarbeit** durch Netzwerken führt zu einem wachsenden Ideenpool.

Die Diversity Dimension Alter (oder Generationen) ist prädestiniert für intersektionale Zusammenarbeit.

Dieses Geschenk nehmen wir als Community an und investieren viel Zeit, Energie und Herzblut in die Zusammenarbeit und die Schwarmintelligenz unserer großartigen Community Landschaft.

Besonders mit unseren Frauennetzwerken und der Neurodiversity Community haben wir schon einen regen Austausch.

# Unsere Angebote fördern ein einheitliches Verständnis von Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Teilhabe im Konzern.

## Diversity Richtlinie

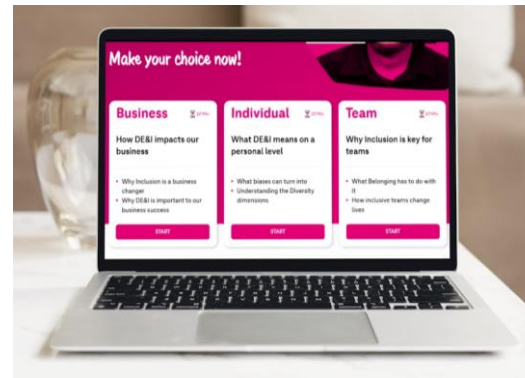
[Weitere Infos](#)



Unsere Konzernrichtlinie für Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Teilhabe.

## DE&I Baseline eLearning

[Weitere Infos](#)



Unser barrierefreies eLearning vermittelt grundlegendes Wissen zu Vielfalt, Chancengerechtigkeit & Teilhabe und fördert so ein einheitliches Verständnis innerhalb der Deutschen Telekom.

## DE&I Glossar

[Download Glossar](#)



Dieses Glossar, in dem 100 Begriffen im Zusammenhang mit Vielfalt, Chancengerechtigkeit & Teilhabe erklärt werden, schafft die Grundlage für ein gemeinsames Vokabular. Es wurde gemeinsam mit den Communities/ERGs erstellt.



# 05 Fragen?